



2023年度夏季手当申入れ!

本部は5月18日、申第4号「2023年度夏季手当支給に関する申入れ」を実施しました。

**基準内賃金の2.8ヶ月分を支給すること
支払いは令和5年6月28日までに支払うこと**

申入れ要旨

我が国経済は景気が持ち直すことが期待されるも、世界的な金融引き締め、依然として続くロシアによるウクライナ侵攻による情勢不安等により、海外景気の下振れが我が国経済を下押しするリスクになっており、物価上昇、供給面での制約、金融資本市場の変動など注意する必要があると認識しているところです。

先日、2023年3月期の期末決算が出されました。連結では目標としていた営業利益1,530億円には届かず1,406億円となったものの経常利益は目標を上回り1,109億円となりました。JR東日本グループとして2期連続赤字から3期ぶりの黒字という目標が達成できたことに安堵しています。この間、「変革のスピードアップ」のもと「安全」をトッププライオリティに位置づけ「収益力向上」「経営体質の抜本的強化」「ESG経営の実践」に取り組みグループ経営ビジョン「変革2027」の実現に向けた取り組みを会社と共に進めてきました。

現場では、新型コロナウイルス感染防止対策の徹底と安全・安定輸送の確保に努め、「鉄道開業150周年」や「新幹線YEAR2022」など様々な施策に真剣に取り組みました。デジタル化、チケットレス化への対応、さらにはワンマン運転の拡大、自動運転技術の推進、スマートメンテナンスなど多くの課題を労使で真剣に向き合い生産性向上に取り組みました。社員の働き甲斐の向上とお客様満足を充足させるため、組織再編をすすめ系統を超え、業務の連携、融合が行われ、ますます社員に対する期待が大きくなり、それにこたえていくことによりこの会社の発展と社員家族の幸福の実現がなされるものと思います。また株主への次期配当も業績見通しを踏まえ110円となることが発表されその実現にも努力をしなければなりません。

2023年度夏季手当は3年間コロナで傷んだ家計への補填と将来への希望そして家族の幸福の実現に向けた社員への還元として2023年度夏季手当支給について申し入れます。

JR 東日本の明るい未来づくりと

イーストイノベーションを実現しよう!