



基本理念

- 1. 社員で考え、社員のための労働運動を目指す 企業内労働組合
- 2. 心とところをつなぐ相互扶助活動と、次代につなぐ社会正義の実現を目指す

JUSTICE

自らを変える!! 明日を創る!! イーストイノベーション

ジェイアール・イーストユニオン
 発行者 菅野 一位
 編集者 教 宣 部
 〒105-0021
 東京都港区東新橋 2-8-28
 TEL(JR) 057-7333
 TEL(NTT) 03-6452-9687
 ホームページ検索
 「JREユニオン」

「現業機関における柔軟な働き方の実現について」実施時要求を提出!

～社員がいきいきと働ける労働環境の整備に向けて～

- 令和3年5月、現業機関における柔軟な働き方の実現について提案された。解明要求を行ない現状にとらわれず、システムを超えて新しい形態でより柔軟に働き、社員一人一人の成長意欲にこたえ、活躍のフィールドを拡大させていく方向性に理解を深めた。
- この施策の目的と目指すべきものを労使双方で実効性ある施策にして行かなければならないと考える。JREユニオンは今施策実施時における要求項目を挙げ、社員が働きやすい、よりよい施策となるよう実施時要求を提出した。
- 記**
1. 各系統の技術、技能を継承するため、経験、知識を十二分に備え、後進への適切な指導を行なえる人材育成を確実に実施すること。
 2. 各系統の技術、技能を継承するため、担当する業務内容に関する教育、訓練を充分に実施すること。
 3. 担当する業務内容の教育、訓練を充実させるとともに、研修教育期間が終わるまで担当する業務に専念させること。
 4. 多様な働き方の実現の意味から、適性がある社員には多くの業務を経験させること。
 5. 統括センター、営業統括センター業務範囲が広く、勤務作成、勤務操配に苦慮する場面が想定されることから、勤務指定が確実に行える体制を作ること。
 6. 管理者は社員とのコミュニケーションを充分に図り、社員の自己実現の欲求に応えること。
 7. グループ会社との連携融合の際、偽装請負等コンプライアンス違反の無いよう引き続き必要な教育は実施していくこと。
- 今年度の黒字必達目標を実現するためにも、また変革2027のスピードを上げるためにも、柔軟な働き方の実現は重要である。より多くの社員が多様な経験を踏まえ成長することは、同時に会社の成長にも寄与することができると。
- 社員と会社が同じ目標をもって進んでいけるよう、JREユニオンは社員の成長意欲と活躍フィールドの拡大に配慮られる施策を「会社と共に」創り上げていく!

「労使間の取扱いに関する協約」締結!

締結期間

令和3年(2021年)10月1日から
 令和6年(2024年)9月30日まで

主な改訂内容

第7条第3項(協議委員)

- (1) 各地方機関における毎年9月1日現在の社員たる組合員数(以下「組合員数」という。)が100人以下の場合、3名以内
- (2) 組合員数が100人を超え200人以下の場合、4名以内
- (3) 組合員数が200人を超え300人以下の場合、5名以内
- (4) 組合員数が300人を超え400人以下の場合、6名以内
- (5) 組合員数が400人を超える場合は7名以内

第57条 第2項 第3項 第4項(組合事務所)

- 1) 会社が当該会社施設を事業の用に供する必要が生じた場合又は業務上支障すると判断した場合
- 2) 会社は、組合事務所の使用につき、本部及び地方本部ごとに1箇所を上限として許可するものとする。
- 3) 組合は、前項にかかわらず現に会社より許可を得て使用している組合事務所については、第60条第2項第1号の要件に該当しない限り、使用することができ。
- 4) 会社は、第60条第2項第1号の要件に該当しない場合、第2項にかかわらず、会社の施設を組合事務所として使用することを許可する場がある。

第60条 第2項

「エネルギー部門の組織再編」 「乗務員の業務等の見直し」 提案を受けろ！

9月15日、JREユニオンは「エネルギー部門の組織再編」「乗務員の業務等の見直し」について会社提案を受けた。

エネルギー部門の組織再編では、安全や信頼をベースに、エネルギー3E(安定性、環境性、経済性)向上の取組みを通じ、「変革2027」を実現していくために、エネルギー部門の組織再編を行うとしている。

1. 実施内容(企画部門の再編)

エネルギー企画部として、3現業機関(給電センター、川崎発電所、信濃川発電所)と指揮命令系統を一元化し諸課題に対応する。

2. 要員関係

給電技術センター71名から69名

3. 実施時期

令和3年12月1日

乗務員の業務等の見直しについては、「乗務員の働き方と効率性の実現を目的に、平成31年3月に見直しを実施した。技術革新、業務内容の変化を踏まえ、今後これまでの役割分担にとらわれない柔軟な働き方の実現するために、安全・安定輸送を確保しつつ、働きやすさの向上を図りながら見直しを行う」としている。

1. 実施内容

出勤予備の者の1日当り労働時間を乗務員勤務の1日当り労働時間数とする。

2. その他

(1) 早目出場の見直し

列車到着前までに出場するように見直す。

(2) 発車看視の廃止

乗継ぎ後に乗務員が行っている発車看視を廃止する。

(3) 入区点検の見直し

運転士が行っている入区点検を留置手に改める。

(4) 点呼箇所と休養室間の移動時間の取扱い

点呼箇所と休養室間の移動時間は、労働時間として取り扱わない。

(5) 起床点呼後における付加時間の一部見直し

起床点呼後における業務指示のない5分間の労働時間を見直す。

(6) 帰着点呼の廃止

車掌が行っている帰着点呼を廃止する。

3. 実施期日

令和3年度末ダイヤ改正(予定)

仙台地本定期大会 書面開催！

仙台地方本部「第9回定期大会」は10月9日、

仙台地方本部 <新三役>

役職名	氏名	年齢	職場名
執行委員長	齋藤 勝彦	58	新幹線総合車両センター
執行副委員長	鈴木 義一	60	JEPS仙台事務セ(郡山)
事務局 局長	栃窪 吉則	58	白石蔵王駅

仙台地本事務室において、一組織の総力をあげて難局を乗り越え、私たちの掲げた『会社と共に』の実践から、会社の持続的成長と組合員・家族の幸せを実現しよう！」をスロガンに書面開催され、各議案は多くの意見を經過採択された。

齋藤勝彦新委員長をリーダーに据え、仙台地本は新たな幕開けを力強く迎えた。

中央労働金庫

「緊急生活応援ローン」 サービス開始！

サービス内容

- 融資対象者 JRE ユニオン組合員
- 融資条件 限度額 1人あたり200万円以内
- 資金用途 生活資金
- 返済期間 10年間
- 返済方法 毎月返済又は毎月・一時金併用

コロナ禍でローンを抱える組合員の生活設計をサポートします。

※詳細は役員まで！

交通共済 かんてんガード

みんなで暮らしをガード

交通共済(JR圏域生活)

守るのはあなた自身とマイカーです。

セット加入でパワフル補償
マイカー共済(自動車総合補償)/自賠責共済