



JUSTICE

ジェイアール・イーストユニオン
発行者 菅野 一位
編集者 教 宣 部
〒105-0021
東京都港区東新橋 2-8-28
TEL(J R) 057-7333
TEL(NTT) 03-6452-9687
ホームページ検索
「J R Eユニオン」

基本理念

1. 社員で考え、社員のための労働運動を目指す 企業内労働組合
2. 心とところをつなぐ相互扶助活動と、次代につなぐ社会正義の実現を目指す

自らを変える!! 明日を創る!! イースト イノベーション

J R連合は、この変化に対応し、J R産業の持続的発展に向けて自ら道を切り拓いていくべく、本年6月に開催したJ R連合第31回定期大会において、新たな政策提言「将来を見据えたJ R産業のあり方と私たちの働き方」を提起した。これは、いわゆるポストコロナの時代を見据えて、J R連合として産業政策および労働政策両面において取り組む方向性を明記したものである。

新型コロナウイルス感染症によるパンデミックの打撃を受け、J R各社は発足後最大の経営危機に陥っている。そのうえ、今回のコロナ禍は一過性の災禍ではなく、私たちが取り巻く社会が大きく変化するという点で、これまでに経験した様々な苦境とは大きく異なると言える。そのため、J R産業に集う仲間たちの中でも、このまま動き続けられるのか、という不安が漂う状況となっている。

J R連合 新たな政策提言2021

「将来を見据えたJ R産業のあり方と私たちの働き方」発出!

将来を見据えたJ R産業のあり方と私たちの働き方

▽全文はこちら!
<http://www.jr-rengo.jp/gaiyo/seisakuteigen2021.pdf>

▽またはQRコードからアクセスを!

J R連合

産業政策の面では、社会変化に対応して、J R産業が国と地域を支える使命、役割を果たし続けること、そして各社が民間活力を發揮してJ R産業を持続的に成長させることを両立するために、地域や公共とのパートナーシップや役割分担に関するこれまでの提言をさらに深化させ、事業領域のあり方などにも踏み込んで提起した。さらに、需

要の分散と平準化、大都市一極集中の是正など、私たちが求める社会の変化についても提言している。

労働政策の面では、コロナ禍に伴う将来不安に よってJ R産業に働く仲間の安心が大きく揺らぐ実態を踏まえ、私たちの最大の財産である人材の確保し活躍し続けるための魅力ある環境づくりを

J R産業が直面する現状の状況は、国鉄改革に匹敵する転換点であると。言っても過言ではない。ピンチはチャンスに変えることができる。今だからこそ、大胆な変革も実行が可能となる。J R産業が、この政策提言を共有し、ワンチームとなって節目に臨むよう訴えている。

J R Eユニオンは今後、政策提言の実現に向けた諸行動を展開していく!

取り巻く環境は急速に変化していることから、この提言は時代の変化を見据えた羅針盤として位置付けた。従って、今後は

言うまでもなくJ R産業は安全の確立なくして存続することはできない。経営と安全は一体のものであり、将来にわたって安全最優先を貫き、社会に信頼される企業経営を持続させることも、政策の基調に据えている。

組織的行動を果敢に展開し、仲間の声を集約し、さらには関係主体と向き合いながらあらゆる知見を吸収し、より具体的な提言内容へと練り上げていくこととする。その上で、

提言の発出に留まるのではなく、実現に向けた行動へと繋げていく。実現に向けては、J R各社がベクトルを合わせ、連携協力して臨むことが欠かせない。また、プレーヤーは現場を支える社員であり、その主体的な参画なくして変革は成し得ない。ゆえに、働く仲間を民主的に代表する責任ある労働組合の存在と、労使の密接な連携、協力の重要性をここに改めて提起したい。J R連合こそがその役割を担う決意である。



各地方定期大会開催！

組織拡大に向けた決意を各機関が確認

新潟地方本部「第9回定期大会」は9月4日、新潟地本会議室において、「組織の総力をあげて、難局を乗り越え、私たちの掲げた『会社と共に』の実践から、会社の持続的成長と組合員・家族の幸せを実現しよう！」をスロガンに開催され、各議案は多くの発言を経て採択された。

最後に「人的な交流が著しく制約される昨今ではあるが、私たちはそれを運動停滞への言い訳にはしない。『会社』の考えと社員の希望を同じ方向に、真の企業内労働組合の規範を持つ私たちが、この一年だけでも、悔いを残さぬ運動を進めていく」との宣言を採択し、瀬藤委員長長の団結カンパローで締めくくられ、新潟地本の新たな幕開けを迎えた。

最後に「人的な交流が著しく制約される昨今ではあるが、私たちはそれを運動停滞への言い訳にはしない。『会社』の考えと社員の希望を同じ方向に、真の企業内労働組合の規範を持つ私たちが、この一年だけでも、悔いを残さぬ運動を進めていく」との宣言を採択し、瀬藤委員長長の団結カンパローで締めくくられ、新潟地本の新たな幕開けを迎えた。

新潟地方本部 <新三役>

役職名	氏名	年齢	職場名
執行委員長	瀬藤 正樹	57	村上保線技術センター
執行副委員長	高橋 基逸	59	新潟運輸区
執行副委員長	小林 徹志	45	新潟駅
事務局 局長	池田 庄一	59	新潟運輸区

【お知らせ】

各地方本部・地方協議会の定期大会の様相および新三役については、次号以降でもお伝えします。

雇用調整助成金の特例措置を継続！

厚生労働省は8月17日、「10月以降の雇用調整助成金の特例措置等について」を公表し、新型コロナウイルス感染症に係る雇用調整助成金等の特例措置について、9月末までとしている現在の助成内容を11月末まで継続する予定であることを明らかにした。

JR連合はこの間、JR産業の危機を乗り越えるために必要不可欠な「雇用調整助成金の特例措置延長」等の支援措置や政策を求め、厚生労働省をはじめとする関係省庁や政党ならびに連合・

経団連等に対し要請行動を展開してきた。さらには同様に苦境に立つ航空連合やサービス連合との連携を強化し、共同で要請行動を展開してきた。

厚生労働省は「12月以降の雇用調整助成金の財源不足が課題となっているほか、雇用調整助成金の不足が課題となる保険の不足が課題となるなど情勢は予断を許さなない。さらに、新型コロナウイルス変異種による爆発的な感染拡大が発生し、今後の見通しは極めて不透明である。JR産業に状況が透るが、JR産業に働く仲間が、引き続き要請行動を展開していく。

JR連合 NEWS No. 23

2021年8月19日 日本鉄道労働組合連合会

これまでの取り組みにより 雇用調整助成金の特例措置を継続！

厚生労働省は8月17日、「10月以降の雇用調整助成金の特例措置等について」を公表し、新型コロナウイルス感染症に係る雇用調整助成金等の特例措置について、9月末までとしている現在の助成内容を11月末まで継続する予定であることを明らかにした。

雇用調整助成金	特例措置	特例措置
標準的給付率	標準的給付率	標準的給付率
雇用調整助成金	雇用調整助成金	雇用調整助成金
雇用調整助成金	雇用調整助成金	雇用調整助成金

(出典) 2021年8月17日厚生労働省報道発表資料

JR連合はこの間、JR産業の危機を乗り越えるために必要不可欠な「雇用調整助成金の特例措置延長」等の支援措置や政策を求め、厚生労働省をはじめとする関係省庁や政党ならびに連合・経団連等に対し要請行動を展開してきた。さらには同様に苦境に立つ航空連合およびサービス連合との連携を強化し、共同で要請行動を展開してきたところである。

厚生労働省は「12月以降の雇用調整助成金の財源不足が課題となっているほか、雇用調整助成金の不足が課題となるなど情勢は予断を許さなない。さらに、新型コロナウイルス変異種による爆発的な感染拡大が発生し、今後の見通しは極めて不透明である。JR産業に状況が透るが、JR産業に働く仲間が、引き続き要請行動を展開していく。

交通共済 **自然は強い。共済も強い。**

みんなでおしをガード **交通共済 (JR地域生協)**

家族の幸せを災害から守る

火災共済/地震風水害共済/交通災害共済/入院共済

JR連合「第28回賃金実態調査」の実施

JR連合は、賃金目標や世間水準等との比較・検証を行い、2022春季生活闘争方針の策定をはじめとした労働政策議論に反映する目的で、「第28回賃金実態等調査」を実施します。

全組合員のご協力をよろしくお願いいたします。

詳しくは各機関担当まで

く仲間の雇用と生活を守るべく、引き続き政策活動を展開していく。